

**KLAUZULA INFORMACYJNA RODO  
PRACOWNIK**

Na podstawie przepisów zawartych w art. 14 ust. 1 i ust.2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady 2016/679 z 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (zwane dalej „RODO”) informujemy, iż:

Administratorem Państwa danych osobowych jest Polski Związek Niewidomych Centrum Edukacyjno- Leczniczo-Rehabilitacyjne dla Dzieci i Młodzieży w Rudołtowicach, ul. Zawadzkiego 128, 43-229 Rudołtowice

We wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych osobowych można się z nami kontaktować:

- ✓ Mail: [rodo@zameczek.org.pl](mailto:rodo@zameczek.org.pl)
- ✓ Listownie na adres administratora z dopiskiem „RODO”
- ✓ Telefonicznie: 032 449 05 59

Państwa dane osobowe są przetwarzane w celu zawarcia i realizacji umowy o pracę oraz wypełnienia obowiązków ciążących na pracodawcy a wynikających z przepisów prawa.

Państwa dane są przetwarzane na podstawie:

- a. obowiązku prawnego wynikającego z przepisów art.22 ustawy z dnia 26 czerwca 1974. *Kodeks Pracy* oraz § 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996r w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (art. 6 lit. c RODO),
- b. zawarcia oraz wykonania umowy o pracę (art. 6 lit b RODO),
- c. obowiązku prawnego wynikającego z przepisów prawa, w szczególności w zakresie badań wstępnych i okresowych, zapewnienia bhp (art. 6 lit. c RODO),
- d. obowiązku prawnego wynikającego z przepisów o pracowniczych planach kapitałowych (art. 6 lit. c RODO),
- e. na podstawie zgody udzielonej pisemnie (art. 6 lit. a RODO).

Odbiorcami danych są podmioty, który świadczą na naszą rzecz usługi prawnicze, informatyczne, hostingowe, instytucje prowadzące PPK.

Państwa dane osobowe będą przechowywane, zgodnie z przepisami prawa -dane osobowe zawarte w aktach osobowych – odpowiednio 10 lat lub 50 lat (pracownicy zatrudnieni do 31.12.2018) po ustaniu zatrudnienia pracownika.

Posiadają Państwo prawo do żądania dostępu do danych osobowych, sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania , prawo do wniesienia sprzeciwu, także do przenoszenia danych.

*Mają Państwo prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.*

Przysługuje Państwu prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa), gdy przetwarzanie przez Administratora danych osobowych narusza przepisy o ochronie danych osobowych.

Podanie danych w zakresie wynikającym z art. 22 Kodeksu pracy jest konieczne do zawarcie umowy o pracę oraz realizacji naszych obowiązków, podanie innych danych jest dobrowolne.

Państwa dane nie są przetwarzane w oparciu o automatyczny sposób podejmowania decyzji, w tym nie dokonuje się ich profilowania.

Państwa dane osobowe mogą być przekazywane do państwa trzeciego tj. poza Europejski Obszar Gospodarczy. Jednak nastąpi to wyłącznie jedynie w zakresie na jaki będzie pozwalać prawo, w szczególności na podstawie decyzji Komisji Europejskiej stwierdzającej odpowiedni poziom ochrony lub standardowych klauzul umownych UE.